**Тема 9. Трудовые ресурсы предприятия**

|  |  |
| --- | --- |
| *Описание: http://www.novayagazeta.ru/storage/c/2012/10/01/1349035777_426001_10.jpg* | *Вопросы для подготовки к занятию по теме 10* |
|  | *10.1.* Понятие трудовых ресурсов предприятия  10.2 Показатели эффективности использования трудовых ресурсов  10.3. Оплата труда: её основные виды |
| *Описание: http://cs10184.vkontakte.ru/u51187788/-6/x_57d975a7.jpg* | *Базовые понятия по теме 10* |

**Трудовые ресурсы** - главная производительная сила общества, включающая трудоспособную часть населения страны, которая обладает физическими и интеллектуальными возможностями для производства материальных благ и услуг. Горфинкель

**Персонал промышленного предприятия** - количественная и функциональная характеристика личного состава промышленного предприятия, непосредственно или косвенно участвующего в изготовлении готовой продукции, организации и управлении производством. В соответствии с квалификацией персонал делится на три группы: руководители, специалисты, другие служащие.

**Основные работники -** рабочие, непосредственно занятые изготовлением продукции (станочники, операторы автоматических и иных установок и т. п.)

**Вспомогательные работники** - рабочие, которые обслуживают производственные процессы, выполняемые основными рабочими (наладчики оборудования, ремонтные, транспортные и складские рабочие, контролеры и т. п.).

**Специалисты** - работники, занятые выполнением инженерно-технических, экономических, бухгалтерских, юридических и других функций.

**Служащие – работники,** осуществляющие подготовку и оформление документации, контролирующие ее прохождение, которые занимаются хозяйственным обслуживанием организации и делопроизводством (агенты, кассиры, делопроизводители, секретари и др.).

**Руководители** - работники, занимающие руководящие должности на предприятии (директора, начальники, управляющие), а также их заместители в структурных единицах и подразделениях; главные специалисты (главный инженер, главный бухгалтер, главный механик, главный экономист и т. п.)

**Профессия -** особый вид трудовой деятельности, требующий определенных теоретических знаний и практических навыков.

**Специальность** - вид деятельности в пределах профессии, имеющий специфические особенности и требующий дополнительных знаний и навыков (например, профессия слесаря может иметь несколько специальностей: слесарь-разметчик, слесарь-сборщик и т. д.)

**Квалификация** - степень владения определённой профессией.

**Трудовой договор** - соглашение между работником и работодателем, по которому работник обязуется выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а работодатель обязуется выплачивать работнику заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные соответствующим законодательством, коллективным договором.  **Списочный состав**  - все постоянные и временные работники,

в том числе работники, находящиеся в командировках и отпусках, принятые на неполный рабочий день или на часть ставки, а также те, с кем оформлены трудовые отношения.

**Среднесписочный состав -** численность работников за конкретный период времени, применяемый при расчете средней производительности труда, средней заработной платы, текучести кадров и др.

**Явочный состав** - число работающих, в течение определенных суток

фактически находящихся на работе.

**Коэффициент интенсивности оборота по приему** - отношение количества принятых на работу в анализируемом периоде к среднесписочному составу за этот период.

**Коэффициент интенсивности оборота по выбытию** - отношение количества выбывших в анализируемом периоде работников к среднесписочному составу за этот период.

**Производительность труда** - интенсивность труда, измеряемая

количеством продукции, произведенной работником за единицу времени, или количеством рабочего времени, затраченного на производство единицы продукции.( Зайцев

**Нормирование труда** *-* это определение необходимых затрат рабочего времени на выполнение конкретного объема работ в конкретных организационно-технических условиях

**Методы изучения затрат рабочего времени** – это способы получения информации об использовании фонда рабочего времени, рациональности выполнения производственной операции с целью повышения производительности труда.

**Хронометраж** – метод изучения операций путем наблюдения и измерения затрат рабочего времени на выполнение отдельных элементов, повторяющихся при изготовлении каждой единицы продукции.

**Фотография рабочего дня (ФРД) -** метод изучения на основе фиксации всех затрат рабочего времени, которые возникают на рабочем месте в течение смены или части смены.

**Норма времени** - расчетная норма времени (в нормочасах, часах, нормоминутах, минутах), необходимая для выполнения определенной работы (операции, услуги) в заданных организационно-технических условиях действующего предприятия.

**Трудоемкость** - затраты рабочего времени на единицу произведенной продукции.

**Выработка** представляет собой количество продукции, производимое в единицу рабочего времени или приходящееся на одного среднесписочного работника в день, месяц, квартал, год. Стоимость произведенной продукции, приходящаяся на одного среднесписочного работника.

**Заработная плата —** это форма вознаграждения за труд**.**

**Тарифная система** – совокупность норм и нормативов, обеспечивающих дифференциацию оплаты труда исходя из различий в сложности выполняемых работ и условий труда, интенсивности и характера труда. Она состоит из следующих основных элементов: тарифно-квалификационные справочники, тарифные сетки, тарифные ставки первого разряда, районные коэффициенты к заработной плате, доплаты к тарифным ставкам и надбавки за отклонения от нормальных условии труда.

**Бестарифная система оплаты труда** - формы организации оплаты труда, в которых не используются гарантированные тарифные ставки и должностные оклады, из них исключают большинство видов премий, доплат и надбавок.

**Тарифные ставки** – это выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени.

**Тарифная сетка**- это шкала разрядов, каждому из которых присвоен свой тарифный коэффициент, показывающий, во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше первого.

**Тарифно-квалификационные справочники**- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд работы и рабочего.

**Минимальный размер оплаты труда (МРОТ)** - установленный законом уровень месячной оплаты труда, который должен быть выплачен каждому работнику, отработавшему полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда).

**Сдельная оплата труда –** это форма оплаты труда, при которойзаработная плата устанавливается в зависимости от количества изготовленной продукции и квалификационных требований к работе.

**Повременная оплата труда -** это форма оплаты труда, при которой заработная плата зависит от количества отработанного времени и уровня квалификации.

**Прямая индивидуальная сдельная оплата труда –** это оплата, при которой заработок рабочего определяется количеством произведенной продукции и расценкой за ее единицу, причем расценки постоянные и не зависят от выполнения норм выработки

**Бригадная сдельная оплата труда –** это оплата, при которой труд оплачивается по конечным результатам работы бригады в зависимости от количества выполненной работы и расценок за единицу работы. Затем заработная плата распределяется между членами бригады по установленному заранее принципу (например, в соответствии с квалификацией и отработанным временем).

**Сдельно-премиальная система заработной платы -** это оплата, при которой прямая сдельная система дополняется премированием за достижение определенных производственных показателей.

**Сдельно-прогрессивная оплата труда -** это оплата, при которой за изготовление продукции в пределах установленной нормы выработки платят по неизменным расценкам, за продукцию, произведенную сверх нормы, платят по повышенным расценкам, прогрессивно возрастающим в зависимости от степени перевыполнения нормы.

**Косвенно-сдельная оплата** **труда -** это оплата, применяемая для вспомогательных рабочих, труд которых в значительной степени влияет на выработку сдельщиков.

**Аккордная система оплаты труда** **-** это оплата, при которой заранее устанавливается сумма заработка за весь объем работ, предусмотренных заданием.

**Повременно-премиальная система оплаты труда** представляет собой сочетание простой повременной оплаты труда с премированием за выполнение количественных и качественных показателей по специальным положениям о премировании работников.

**Контрактная система оплаты труда** - заключение трудового договора между работодателем и исполнителем, в котором оговариваются условия труда, права и обязанности сторон, режим работы и уровень оплаты труда, срок действия договора.

**Коллективный договор** - правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работником на предприятии.

|  |  |
| --- | --- |
| *[Описание: Картинка 2588 из 167001](http://www.stihi.ru/pics/2011/10/06/6092.jpg)* | *Примеры решения задач по теме 10* |

**Задача 10.1. Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 1 000 чел. По трудовому договору в этом году на предприятие зачислено 200 чел. Рассчитать коэффициент оборота по приему.**

*Решение:*

Коэффициент оборота по приему рассчитывается как отношение количества работников, принятых на работу за данный период *Чп*, к среднесписочной численности работников Описание: Описание: Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P3_R2_T4_1.gif за тот же период:

|  |  |
| --- | --- |
| Описание: Описание: Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P3_R2_T4_2.gif |  |

Коэффициент оборота по приему 0,2.

**Задача 10.2. Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 1 000 чел. В течение года уволилось по собственному желанию 75 чел., поступило в учебные заведения 15 чел., ушло на пенсию 25 чел. Рассчитать коэффициент оборота по выбытию.**

*Решение:*

Коэффициент оборота по выбытию рассчитывается как отношение количества выбывших работников за данный период *Чвыб*, к среднесписочной численности работников Описание: Описание: Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P3_R2_T4_1.gif за тот же период:

|  |  |
| --- | --- |
| Описание: Описание: Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P3_R2_T4_3.gif |  |

Коэффициент оборота по выбытию 0,115.

**Задача 10.3. На предприятие по трудовому договору в этом году зачислено 200 чел. В течение года уволилось по собственному желанию 75 чел., поступило в учебные заведения 15 чел., ушло на пенсию 25 чел. Рассчитать коэффициент восполнения численности работников.**

*Решение:*

Коэффициент восполнения численности работников рассчитывается как отношение количества работников, принятых на работу за данный период *Чп*к количеству выбывших работников за тот же период *Чвыб*:

|  |  |
| --- | --- |
| Описание: Описание: Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P3_R2_T4_4.gif |  |

Коэффициент восполнения численности работников 1,74.

**Задача 10.4. Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 1 000 чел. В течение года уволилось по собственному желанию 75 чел., поступило в учебные заведения 15 чел., ушло на пенсию 25 чел. По трудовому договору в этом году на предприятие зачислено 200 чел. Рассчитать коэффициент стабильности кадров.**

*Решение:*

Коэффициент стабильности кадров рассчитывается как отношение количества работников списочного состава в данный период *Чсп*к среднесписочной численности работников Описание: Описание: Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P3_R2_T4_1.gif.

Количество работников списочного состава в данный период определяется следующим образом:

|  |  |
| --- | --- |
| *Описание: Описание: Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P3_R2_T4_5.gif* |  |

поэтому

|  |  |
| --- | --- |
| Описание: Описание: Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P3_R2_T4_6.gif |  |

Коэффициент стабильности кадров 1,085.

**Задача 10.5. Выработка продукции в час составляет 15 изделий. Внедрение новейшей технологии позволило снизить трудоемкость изготовления данного изделия на 14 %. Проанализировать, как изменится производительность труда.**

*Решение:*

Изменение производительности труда за определенный период по показателям выработки или трудоемкости может быть проанализировано с помощью расчета индекса роста производительности труда*Iпт*:

|  |  |
| --- | --- |
| Описание: Описание: Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P3_R2_T4_29.gif |  |

где *Вотч, Вбаз*– соответственно выработка в отчетном и в базисном периоде;

*Тотч, Тбаз*– соответственно трудоемкость в отчетном и в базисном периоде.

Из условия видно, что выработка в базисном периоде составляет 0,25 изделий в минуту. В отчетном периоде трудоемкость изделия снизилась на 14 %, то есть те же 15 изделий работник теперь производит не за минуту, а за 0,86 минуты. Поэтому выработка в отчетном периоде равна 0,29 изделий в минуту. Индекс роста производительности труда, рассчитанный по одной из формул (18), равен:

Описание: Описание: Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P3_R2_T4_30.gif

Следовательно, снижение трудоемкости изготовления данного изделия на 14 % дает нам рост производительности на 16 %.

Ожидаемый рост производительности труда составит 16 %.

|  |  |
| --- | --- |
| *Описание: http://school39.ru/graph/school/big/logo.jpg* | *Задачи для самостоятельного решения по теме 10* |

**Задача 10.1.**

**Задача 10.2.**

За сколько дней можно выполнить заказ на изготовление двух партий изделий:

изделие А– 1850 единиц, при производстве которого подготовительно–заключительное время в смену составляет 7,6 мин., основное машинное время на изготовление одной детали 6,5 мин. ,вспомогательное – 2,02 мин., время технического обслуживания рабочего места – 1,5% от основного времени, время организационного обслуживания – 1,3%от оперативного времени, время на отдых и личные надобности – 5% оперативного времени;

изделие Б – 2650 единиц, при производстве которого подготовительно–заключительное время в смену составляет 10,3 мин. , основное машинное время на изготовление одной детали 12,5 мин., вспомогательное – 5,06 мин., время технического обслуживания рабочего места – 2,5% от основного времени, время организационного обслуживания – 1,5%от оперативного времени, время на отдых и личные надобности – 5% оперативного времени.

Продолжительность смены – 8 часов, в вашем распоряжении 30 работников, каждый из которых работает на одном станке, и 15 универсальных станков, которые можно использовать в три смены.

**Задача 10.3.**

Определить снижение трудоемкости, высвобождение рабочих и рост годовой производительности труда за счет проведения ряда организационно–технических мероприятий в предшествующем году.

Исходные данные:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | д |
| Годовой выпуск деталей, шт | 56000 |
| Трудоемкостьдетали до мероприятия, мин. | 29 |
| Трудоемкость детали после мероприятия, мин. | 22 |
| Эффективный годовой фонд времени рабочего, ч. | 1750 |
| Коэффициент выполнения норм | 1,2 |

**Задача 10.4.**

Определить основной месячный заработок рабочего по сдельно – прогрессивной системе оплаты труда. По действующему на предприятии положению предусмотрено увеличение расценок на продукцию, выработанную сверх исходной базы, при ее перевыполнении до 5% – в 1,5 раза, а при перевыполнении свыше 5% – в 2 раза. За исходную базу принято 100–процентное выполнение норм выработки. Величина часовой тарифной ставки 1–го разряда - 12р.

Исходные данные:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели |  |
| Разряд рабочего | VI |
| Норма выработки, шт. | 240 |
| Норма штучно-калькуляционного времени, мин. | 48 |
| Выполнение нормы за месяц, % | 110 |

При сдельно-прогрессивной системе изготовления продукции в пределах установленной нормы оплачивается по обычным расценкам, а сверх этой нормы по повышенным.

Тарифные коэффициенты

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряды | | | | | |
| I | II | III | IV | V | VI |
| 1 | 1,09 | 1,22 | 1,35 | 1,53 | 1,8 |

**Задача 10.5.**

В планируемом периоде цех предполагает выпустить продукции на 5,6 млн. руб. и при этом увеличить выработку на одного рабочего в год с 70 000 руб. до 74 000 руб. На сколько человек можно будет сократить численность рабочих и каков будет рост производительности труда?

**Задача 10.6.**

В цехе №1 производительность труда повысилась на 7,5%, в цехе №2 снизилась на 5%, в цехе №3 индекс производительности труда составил 1,03.В цехе №1 отработано 15000 чел–дней, в цехе №2 – 16800 чел–дней, в цехе №3– 9000 чел–дней.Определите индекс производительности труда по фабрике в целом;

**Задача 10.7.**

Бригада в составе 24 человек отработала в течение месяца 23 рабочих дня и выпустила 10 тыс. изделий. Нормы выработки при этом были выполнены на 120%. В следующем месяце предполагается в результате улучшения организации труда повысить производительность труда на 5%. Определить, какая была нормативная и фактическая трудоемкость изделия в истекшем месяце, сколько изделий будет выпущено в следующем месяце и каковы при этом окажутся плановая трудоемкость изделия и процент выполнения норм при том количестве отработанных часов.

|  |  |
| --- | --- |
| *Описание: http://nurisvet24.com/attachments/Image/komputer.png?template=generic* | *Задание для самостоятельной работы по теме 10, предполагающее подготовку к аудиторным занятиям, изучение теоретического материала и его систематизация для решения задач* |

**Задание 10.1.**

Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 1 000 чел. По трудовому договору в этом году на предприятие зачислено 200 чел. Рассчитать коэффициент оборота по приему.

**Задание 10.2.**

Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 1 000 чел. В течение года уволилось по собственному желанию 75 чел., поступило в учебные заведения 15 чел., ушло на пенсию 25 чел. Рассчитать коэффициент оборота по выбытию.

**Задание 10.3.**

Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 1 000 чел. В течение года уволилось по собственному желанию 75 чел., поступило в учебные заведения 15 чел., ушло на пенсию 25 чел. По трудовому договору в этом году на предприятие зачислено 200 чел. Рассчитать коэффициент стабильности кадров.

**Задание 10.4.**

Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 1 000 чел. В течение года уволилось по собственному желанию 75 чел., призваны на службу в Вооруженные силы 10 чел., ушло на пенсию 25 чел. Рассчитать коэффициент текучести кадров.

**Задание 10.5.**

Предприятие выпускает 3 вида изделий: А, Б, В. Выпуск и численность занятых в производстве этих изделий представлен в таблице. Определить отклонение производительности труда при производстве изделий А, Б, В от средней производительности.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Изделие | Стоимость произведенной продукции, млн руб. | Численность занятых, чел. |
| А | 1,25 | 100 |
| Б | 6 | 500 |
| В | 21 | 1400 |

**Задание 10.6.**

В планируемом периоде цех предполагает выпустить продукции на 5,6 млн. руб. и при этом увеличить выработку на одного рабочего в год с 70 000 руб. до 74 000 руб. На сколько человек можно будет сократить численность рабочих и каков будет рост производительности труда?

**Задание 10.7.**

Бригада в составе 24 человек отработала в течение месяца 23 рабочих дня и выпустила 10 тыс. изделий. Нормы выработки при этом были выполнены на 120%. В следующем месяце предполагается в результате улучшения организации труда повысить производительность труда на 5%. Определить, какая была нормативная и фактическая трудоемкость изделия в истекшем месяце, сколько изделий будет выпущено в следующем месяце и каковы при этом окажутся плановая трудоемкость изделия и процент выполнения норм при том количестве отработанных часов.

**Задание 10.8.**

По данным таблицы требуется:1) определить абсолютное изменение и темпы роста показателей, характеризующих движение кадров в отчетном и предыдущем годах, найти изменение; 2) рассчитать коэффициенты по приему, выбытии и текучести работающих предприятия в отчетном и предыдущем годах, найти абсолютное и относительное отклонение.

Таблица Анализ движения работающих организации, чел.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| показатель | Предыдущий год | Отчетный год |
| Среднесписочная численность работающих | 217 | 209 |
| Принято, всего | 57 | 50 |
| Выбыло. всего | 65 | 70 |
| В т.ч.  по собственному желанию | 32 | 35 |
| уволено в связи с окончанием срока договора | 20 | 20 |
| уволено за прогул | 5 | 3 |
| в связи с уходом на пенсию | 8 | 12 |

**Задание 10.9.**

Имеются следующие данные о работе предприятия за два года:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | 1-й год | 2-й год |
| Объем выпуска продукции, тыс. руб. | 2100,0 | 2279,1 |
| Численность промышленно-производственного персонала, чел | 700 | 710 |
| Средняя выработка, руб. /чел | 3000 | 3210 |

Определите:

1. прирост продукции в результате увеличения численности работников, тыс. руб.;
2. прирост продукции за счет повышения производительности труда, тыс. руб.;
3. удельный вес прироста продукции за счет повышения произв. труда, %.

**Задание 10.10.**

По плану предусмотрено повысить норму выработки на 5%. Определите экономию оплаты труда, если:

- ставка оплаты 1 часа – 10руб.;

- объем производства продукции – 100 тыс. ед.;

- затраты труда на единицу продукции – 0,5 чел-час